

ПАМЯТКА о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в учреждениях сферы образования Республики Беларусь.

Коррупция – это умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом своего **служебного положения** и связанных с ним возможностей, сопряженное с противоправным получением имущества или другой **выгоды** в виде услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно **подкуп** государственного должностного или приравненного к нему лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это лицо совершило действия или воздержалось от их совершения **при исполнении своих служебных** (трудовых) обязанностей. (из Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 20.07.2006)

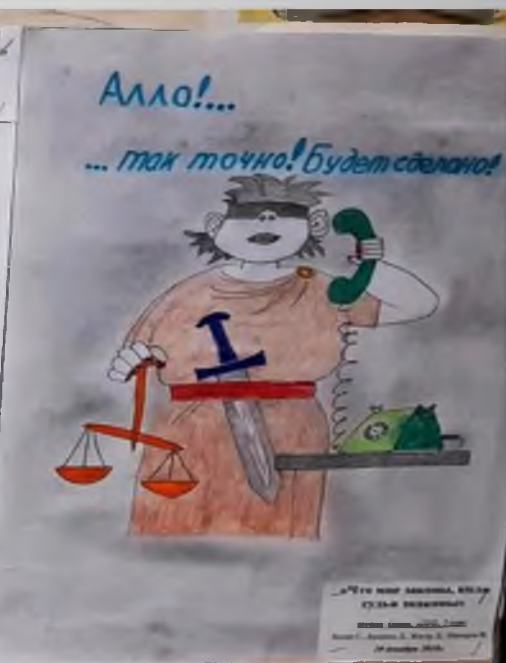
Основные формы проявления коррупции в сфере образования:

- ✓ **вымогательство со стороны педагога во время сессии;**
- ✓ навязывание преподавателем студентам платных консультаций, покупки книг и методических пособий собственного авторства;
- ✓ **давление со стороны студентов (навязывание взятки);**
- ✓ давление, оказываемое на преподавателя коллегами



Потенциальные субъекты коррупционных преступлений в сфере образования:

1. **Обучающийся, его родители** (взяткодатели)
2. Преподаватель, ответственное лицо образовательного учреждения, наделенное определенными полномочиями.



Виды коррупционных преступлений

- ✓ Превышение власти или служебных полномочий (ст. 426 УК РБ);
- ✓ **Получение взятки (ст. 430 УК РБ);**
- ✓ Посредничество во взяточничестве (ст. 432 УК РБ);
- ✓ **Получение незаконного вознаграждения (ст. 433 УК РБ).**



Работника, совершившего коррупционное правонарушение, руководитель учреждения образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь имеет право **уволить в одностороннем порядке:**

1. как допустившего однократно грубое нарушение трудовых обязанностей (относится к руководителям обособленного подразделения и их заместителям) – ч.1 ст.47 ТК РБ.
2. как совершившим аморальный проступок, несовместимый с продолжением выполнения своих трудовых обязанностей – ч.3 ст.47 ТК РБ;
3. после вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы – ч.5 ст.44 ТК РБ.

В то же время обращаем Ваше внимание

на то, что законодательством
предусмотрена как

административная, так и
уголовная ответственность за
клевету, а так же заведомо
ложный донос о совершении
преступления или клевету.