

БЕРАСЦЕЙСКІ УНІВЕРСІТЭТ

ВЫДАВЕЦ: УА «БРЭСЦКІ ДЗЯРЖАЎНЫ УНІВЕРСІТЭТ ІМЯ А.С.ПУШКІНА»
выдаецца з 1997 года



№ 7 (80)

13 красавіка

Выходзіць 2 разы ў месяц

«Студенческая весна – 2006». Пролог



«Студенческая весна»... Как много в этой фразе... Материалы о ежегодном фестивале творчества студентов нашего университета читайте в следующем номере.

Своеобразным прологом фестиваля стал концерт мужской вокальной группы «Два колеры» (руководитель – Т. Якубчик). Надо отметить, что место проведения (Музей спасённых ценностей) как нельзя лучше соответствовало названию концерта «Наполним музыкой сердца», а профессиональный конференс в исполнении проректора по учебной работе Ст.Г. Рачевского и личное обаяние ведущего стали достойным дополнением талантливого вокала.

«Какой след в Вашем сердце оставил этот концерт?» – с таким вопросом мы обратились к зрителям.

И.В. Прошкина, начальник отдела воспитательной работы: «Концерт назывался «Наполним музыкой сердца», и могу сказать, что мое сердце действительно наполнилось музыкой, вниманием, радостью и весенним настроением. Большое спасибо вокальной группе «Два колеры».

Т. Каминская, студентка 2-го курса физического факультета: «Концерт очень понравился! Некоторые песни я уже слышала раньше, и мне они очень запомнились. Впечатляют голоса исполнителей».

Е.Л. Якубович, методист отдела воспитательной работы: «Концерт прошел на очень

высоком уровне, и те, кто впервые пришёл послушать такую музыку, наверняка проникнутся к ней уважением и продолжат общение с группой «Два колеры».

Рассказывает Ст.Г. Рачевский: «Интерес к этой вокальной группе проявляется и в том, что это мужское вокальное пение, и в том, что почти каждый, кто вошёл в эту вокальную команду, является ещё и солистом, т.е. исполняет одну-две песни, романсы, арии. Интерес к коллективу закономерно проявляется ещё и в том, что получился, можно так сказать, «спетый» коллектив. Проблема ансамблевого исполнения почти не стояла, потому что подавляющее большинство тех, кто пришёл в мужскую вокальную группу, до этого занимали последний, самый высокий ряд народного камерного хора нашего университета.

...Мне нравится, что ребята, очень правильно выбирая репертуар, отзываются на чувства вечные, которые проступают из глубин текста. Это действительно непреходящие ценности: долг, братство и мужская дружба, уважительное отношение к матери, к родительскому началу, к родной земле, к любви и преданности. Единственное, что я хотел бы им пожелать – большей гармонии, большего слова молодости и опыта. Хотелось бы, чтобы в коллективе больше был представлен пласт преподавателей, которые уже имеют значительный жизненный опыт. Тогда это лишь обогатит новыми мыслями, новыми стремлениями и новым репертуаром наш коллектив».

А.Р. Липкевич и И.В. Курчук

НАШИ НОВОСТИ

27 сакавіка адбылося чарговае пасяджэнне Савета ўніверсітэта. На ім шла гаворка аб ідэалагічнай і выхаваўчай працы кафедраў сацыяльна-гуманітарнага профілю са студэнцкай моладдзю ўніверсітэта (асноўны дакладчык – прарэктар па выхаваўчай і сацыяльнай працы Л.А. Гадуйка). Акрамя таго, адбылося прадстаўленне да вучонага звання, былі зацверджаны базавыя вучэбныя праграмы і вучэбныя планы.

В гостях у «Гефеста»

Кто бы мог подумать, что студентам нашего университета посчастливится посетить белорусско-российское предприятие «Брестгазоаппарат», получившее своё название от имени греческого бога огня Гефеста. Экскурсия прошла в рамках мероприятий, приуроченных к празднованию 10-летия единения народов России и Беларуси. Организатором выступил профком студентов БрГУ им. А.С. Пушкина.

Наши студенты активно задавали вопросы о технологии производства плит, зарплате сотрудников и другие. Интересным оказалось многое: наши плиты начали выпускать уже в 1958 году, а в 2003 их количество приблизилось к 20 000 000. На сегодняшний день самые популярные – плиты с сенсорным управлением, они пользуются огромным спросом не только у отечественных потребителей, но и зарубежных (85% продукции «уходит» на экспорт). Но, честно говоря, и конкурентов у «Гефеста» много.

«У нас выпускается только то, что пользуется спросом», – с гордостью утверждают работники предприятия. Не удивительно, что у «Гефеста» всё продаётся. На предприятии работает 3 000 человек, которые ежедневно создают более чем 2 400 плит. Передовикам назначают премии (кстати, средняя зарплата на предприятии – 870 000 рублей).

Оказывается, сам процесс «творения» плит достаточно сложный (сначала металл попадает в пресовый цех, где его тщательно обрабатывают, затем уже в эмалировочном цеху производится очистка, обезжиривание, подсушивание. После этого все детали стекаются на узловую сборку, и только на конвейерной сборке создается современная техника). Я думаю, что каждый для себя вынес что-то интересное из этой экскурсии.

Юлия Родан

(факультет иностранных языков)



За что ставят на учёт к наркологу? Есть ли разница в продолжительности жизни у алкоголиков и людей здоровых? Что вреднее: джин-тоник или пиво? На эти и многие другие вопросы ответили

НАШИ НОВОСТИ

28 марта состоялось заседание координационного совета по идейно-воспитательной работе со студенческой молодежью БрГУ им. А.С. Пушкина. На рассмотрение был вынесен вопрос «Участие общественных молодежных организаций, студенческого совета самоуправления в организации идейно-воспитательной работы на юридическом факультете».

В январе 2006 г. профкомом студентов университета, отделом воспитательной работы и советом студенческого самоуправления был разработан план мероприятий, направленных на формирование у студентов бережного отношения к имуществу университета. Один из пунктов плана – проведение акции «Мой чистый университет». В рамках акции 11 апреля состоялся семинар-практикум для профсоюзного актива и совета студенческого самоуправления «Студент в университете: права и обязанности». Итогом семинара стало изготовление стенгазет на тему «Мой чистый университет», в которых студентам призвал к бережному отношению к имуществу университета и соблюдению студентами своих обязанностей.

Газеты можно увидеть на стендах факультетов.

участковый инспектор по делам несовершеннолетних Ю.М. Говорко, врач-нарколог А.В. Причина и помощник прокурора Ленинского района г. Бреста А.Е. Курчак на встрече, организованной преподавателями и студентами психолого-педагогического факультета для учеников школы № 13 г. Бреста. 11 апреля там прошёл круглый стол «Подросток и алкоголь».

Рассказывает старший преподаватель кафедры педагогики начального обучения, кандидат педагогических наук Т.В. Ничишина: «Идея этого проекта была инициирована инспекцией по делам несовершеннолетних, мы её поддержали. Этот круглый стол –

И чего неймётся этим математикам? Вечно нужно что-нибудь придумать, что-нибудь организовать и провести. 4 апреля матфак праздновал...

ДЕНЬ ФАКУЛЬТЕТА

А где лучше всего праздновать день рождения, когда так не хватает солнца? Конечно, на пляже! Поэтому студенты и организовали пляж матфака с караоке и кафе со знойным названием «Оазис». Каждый желающий за скромную лепту мог спеть свою любимую песню и попробовать вкусности, которые там предлагали.

Вы видели когда-нибудь поющих математиков? А они есть! Преподаватели и студенты так вошли в азарт, что не отпустили организаторов. А кто не пел, тот просто получал огромное удовольствие, слушая других.

Также в рамках праздника проводилась интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» (без неё матфак был бы не матфак). По традиции в игре принимали участие

не единственное мероприятие, посвящённое современным проблемам детей и подростков. Совсем недавно на базе школы № 5 мы провели спортивную «НЕТ курению!»; конкурс мини-плакатов «Мы – за семью», в котором приняли участие школьники и студенты; также на психолого-педагогическом фа-

культете состоялся круглый стол по вопросу реализации программы совместной деятельности «Университет – Инспекция по делам несовершеннолетних» (между УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина» и Управлением внутренних дел Брестского облисполкома подписано Соглашение о сотрудничестве – прим. авт.). Мы надеемся, что работа в этом направлении поможет подросткам осознать пагубность вредных привычек, и особенно употребления алкогольных напитков».

Насколько актуальна проблема алкоголизма среди подростков? С таким вопросом я обратилась к одному из участников круглого стола, психиатру-наркологу

карадельного, а не лечебного, и попадают к нам дети в основном при содействии участковых инспекторов, а не обеспокоенных родителей.

В моей практике есть случай, когда мы поставили диагноз «синдром зависимости от летучих растворителей» 11-летнему ребёнку. И самое страшное, что такие случаи не единичны и почти не удивляют...

Запретительными мерами, конечно, решить эти проблемы невозможно. Необходимо комплексное сотрудничество семьи, школы, учреждений здравоохранения, правоохранительных органов – только так мы поможем нашим детям».

Наталья Курчук

тому свидетельством.

Аукцион... Кому не покажется заманчивой возможность приобрести лишний (а может быть, и совсем не лишний) балл на экзамене или зачёте? Вот и пришлось ребятам постараться. Труднее всего было получить дополнительный балл студентам 3-го курса по педагогике: здесь главную роль играли творческие способности. Пришлось ребятам и песни петь, и загадки разгадывать.

Уже закончилась игра, завершился аукцион, закрылось кафе, отзвучали песни под караоке... Всё, этот серьёзный-несерьёзный матфак закончил празднование своего юбилея. А тот, кто всё это пропустил, много потерял! До следующего года...

*Ирина Уперовец
и Ирина Топуш
(математический
факультет)*



Преподавателям и сотрудникам университета

В соответствии со статьей 14 Конституции Республики Беларусь отношения в социально-трудовой сфере между органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами должны осуществляться на принципах социального партнерства и взаимодействия сторон. Одним из наиболее важных моментов в системе социального партнерства является подготовка и заключение коллективного договора между коллективом работников и нанимателем.

Коллективный договор в университете был принят на конференции трудового коллектива 31 октября 2003 года. Конференцией проект договора с изменениями был принят за основу, а после доработки 13 ноября 2003 года на совместном заседании профкома и ректората был утвержден. В коллективный договор совместными решениями ректората, Совета университета и профсоюзного комитета трижды вносились дополнения и изменения.

Действующая редакция Коллективного договора состоит из 7 разделов и включает 124 пункта. Договор включает 10 приложений, которые являются его неотъемлемой частью. В приложение №1 (Положение о материальном стимулировании работников учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина») и приложение №3 (Порядок аттестации для повышения категории работников аппарата управления, учебно-вспомогательного и технического персонала учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина») были внесены в 2005 году изменения.

Содержание договора включает значительное количество положений трудового законодательства Республики Беларусь и по основным направлениям соответствует Отраслевому Соглашению между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников образования и науки, а также Соглашению между управлением образования Брестского облисполкома и Брестским областным комитетом профсоюза работников образования и науки.

Отличительной особенностью данной редакции Коллективного договора является то, что его действие распространяется только на работников университета – членов Белорусского профсоюза работников образования и науки. Действие договора

распространяется и на работников, от имени которых он не заключался, по их письменному заявлению при условии согласия сторон.

Анализируя содержание коллективного договора, необходимо отметить, что наряду с мерами по обеспечению стабильной работы университета в нем предусмотрены взаимные обязательства сторон для решения большого перечня вопросов, предложенных на собраниях структурных подразделений и конференции работников, в разделы, регулирующие вопросы оплаты труда, трудовых отношений, охраны труда, гарантий занятости и социальных гарантий.

В мае 2005 года на совместном заседании ректората и профкома с участием руководителей структурных подразделений и председателя Брестской областной организации профсоюза работников образования и науки рассматривался вопрос о выполнении коллективного договора. Выполнение коллективного договора составляет 83% (18 пунктов выполняется частично, 3 пункта не выполняется).

В 2006 году заканчивается срок действия Коллективного договора, принятого 31 октября 2003 года на конференции трудового коллектива.

Приглашаем всех преподавателей и сотрудников принять участие в разработке предложений в новый коллективный договор. Сбор предложений осуществляется ректоратом и профсоюзным комитетом преподавателей и сотрудников с помощью специальных ящиков, установленных во всех учебных корпусах университета. Предложения можно также направлять по электронной почте: prafkam@brsu.brest.by (до 30 апреля 2006 года). Все поданные вами предложения будут рассмотрены, наиболее существенные – войдут в проект коллективного договора, который будет опубликован в специальном выпуске газеты «Беларусейскі ўніверсітэт», остальные будут исполнены в оперативном порядке.

Перед вами – действующая редакция коллективного договора с перечнем приложений (приложения к договору размещены на сайте университета).

Ректорат, профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профкомом работников Учреждения образования «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина» на 2003-2006 гг.

Принят на конференции трудового коллектива работников университета 31 октября 2003 года
Изменения и дополнения:

Постановление ректората и профсоюзного комитета сотрудников №34/4 от 21.06.2004 г.

Постановление ректората и профсоюзного комитета сотрудников №01/17 от 15.09.2005 г.

Постановление Совета университета и профсоюзного комитета сотрудников №05/22 от 28.12.2005 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем «Договор») заключен между профсоюзным комитетом Учреждения образования «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина», именуемым в дальнейшем «Профком», представляющим интересы членов профсоюза (работников) в лице председателя профкома Пролиско Евгения Евгеньевича, и ректором Учреждения образования «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина» Чесновским Мечиславом Эдвардовичем, именуемым в дальнейшем «Наниматель», представляющим интересы администрации, в целях защиты социально-экономических и трудовых прав работников, повышения эффективности работы университета.

1.2. Договор является локальным нормативным актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками, направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности университета и решение

социально-трудовых, материально-финансовых и профессиональных проблем работников университета.

1.3. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников в коллективных переговорах и при заключении Договора.

1.4. Нормы и положения Генерального и Отраслевого соглашения обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем «Сторонами»).

1.5. Договор имеет нормативно-обязательную силу для Нанимателя и распространяется на преподавателей и сотрудников (работников) университета членов профсоюза работников образования и науки, освобожденных профсоюзных работников.

Действие Договора распространяется и на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), по их заявлению в письменной форме при условии согласия Сторон.

1.6. Договор вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового Договора, но не более 3 лет.

1.7. Изменения и дополнения в Договор вносятся с согласия Сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении

изменений и дополнений в Договор рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

1.8. Договор подписывается представителями Сторон после одобрения его на конференции трудового коллектива университета.

1.9. Стороны пришли к соглашению:

1.9.1. Уполномочить Нанимателя и Профком принимать на совместных заседаниях в период между конференциями трудового коллектива решения по вопросам, вытекающим из положений ст.ст. 1.2. и 1.7.

1.9.2. Рассматривать выполнение Договора на совместных заседаниях Нанимателя и Профкома не реже одного раза в полугодие и информировать работников университета.

1.9.3. Обеспечивать присутствие представителей Сторон с правом совещательного голоса на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, которые входят в состав Договора, а также обеспечивать друг друга необходимыми материалами и документами по этим вопросам.

1.9.4. Принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

1.9.5. Должностные лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий Договора, могут быть лишены премии частично или полностью, а также могут привлекаться к дисциплинарной ответственности.

1.9.6. Наниматель и Профком доводят текст Договора до подведомственных отделов и служб, членов профсоюза и содействуют его реализации на местах.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Наниматель обязуется:

2.1.1. Режим работы учреждения устанавливать по согласованию с Профкомом.

2.1.2. Оплату труда проводить согласно условиям оплаты труда для работников высших учебных заведений. Выплату заработной платы осуществлять не реже 2 раз в месяц в согласованные с государственным казначейством и АСБ Беларусбанк сроки:

- авансовые выплаты 19 – 21 числа текущего месяца;
- расчёт за месяц 4 – 6 числа следующего месяца.

При совпадении сроков выплат с выходным или праздничным днём полагающиеся выплаты проводить накануне этих дней по согласованию с государственным казначейством и АСБ Беларусбанк.

2.1.3. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее чем за 1 день до зарплаты.

2.2. Профком обязуется:

2.2.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда. Добиваться соблюдения прав и законных интересов работников университета.

2.2.2. Осуществлять постоянный общественный контроль за своевременным и полным введением в действие нормативных документов по вопросам организации, нормирования, оплаты труда, распределения учебной нагрузки, премирования, установления доплат и надбавок, оказания материальной помощи.

Контролировать полноту исчисления премиального фонда, фонда надбавок, материальной помощи из средств бюджета, а также средств, сэкономленных по фонду заработной платы.

2.2.3. Способствовать укреплению трудовой дисциплины, развитию инициативы и творчества.

2.2.4. Оперативно доводить до сведения профсоюзного актива руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма по вопросам оплаты труда, контролировать их исполнение.

2.3. Стороны пришли к соглашению:

2.3.1. Осуществлять равномерную загрузку преподавателей по семестрам. Разница в нагрузке по семестрам более 150 часов возможна только в случае производственной необходимости и с письменного согласия преподавателя.

При формировании студенческих групп исходить, как правило, из норматива 25 человек.

2.3.2. Все вопросы, которые касаются нормирования, оплаты труда и материального стимулирования, решаются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

2.3.3. Для профессорско-преподавательского состава (ППС) и работников, обеспечивающих учебный процесс, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в воскресенье. Для работников, непосредственно не участвующих в учебном процессе, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

2.3.4. Учет рабочего времени организуют руководители структурных подразделений.

2.3.5. Участие в международных и республиканских научных и научно-практических конференциях по персональному приглашению входит в счет рабочего времени работников университета.

Обеспечить оплату командировочных расходов для преподавателей, работающих над завершением кандидатских и докторских диссертаций, до 2 раз в год, общей продолжительностью до 8 дней. Учет и контроль возложить на заведующего аспирантурой.

2.3.6. Предоставлять ППС творческий отпуск с сохранением оклада (ст. 188 ТК) для осуществления научных и учебно-методических проектов, диссертаций, учебников и т.п. (для тех, кто не учился в аспирантуре и докторантуре с отрывом от производства).

2.3.7. В связи с производственной необходимостью признать возможным разделение рабочего дня на части или изменение режима работы с сохранением общей продолжительности ежедневной и еженедельной работы для следующих категорий работников: воспитатели студенческих общежитий, социальный педагог, педагог-психологи, работники студенческого клуба, дворники, уборщицы, водители. При сменном характере работы продолжительность рабочей смены не должна превышать 12 часов.

2.3.8. Предварительное распределение учебной нагрузки педагогическим работникам осуществляется заведующими кафедрами до начала летних отпусков по согласованию с профгруппоргами.

2.3.9. Объем учебной нагрузки в расчёте на преподавателя на 2003 – 2004 учебный год устанавливается:

- для профессора 620 – 670 часов;
- доцента 720 – 770 часов;
- старшего преподавателя 770 – 840 часов;
- ассистента, преподавателя 820 – 900 часов;

2.3.10. Выплату среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, производить не позднее, чем за 2 дня до начала отпуска. Записка об отпуске в установленном порядке предоставляется не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска (ст. 169 ТК).

2.3.11. До 40% от суммы превышения доходов над расходами направляется в фонд материального поощрения и расходуются на премирование, оказание материальной помощи работникам и студентам университета, установление надбавок работникам. Расходование этих средств осуществляется по смете, утвержденной Нанимателем, после согласования с Профкомом.

2.3.12. Экономленные по фонду заработной платы средства направляются на премирование работников в соответствии с Положением о материальном стимулировании (приложение №1).

2.3.13. Материальная помощь работникам оказывается из средств бюджета согласно условиям оплаты труда работников бюджетной сферы и внебюджетных средств по решению Нанимателя, согласованному с Профкомом. Порядок оказания работникам материальной помощи и ее размеры регулируются Положением, которое утверждается Нанимателем по согласованию с Профкомом после его одобрения на конференции трудового коллектива и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение №2).

2.3.14. В случае временного отсутствия преподавателя по болезни (свыше 2 недель) установленная ему учебная нагрузка за весь период болезни перераспределяется и выполняется другими преподавателями в пределах рабочего дня за счёт уменьшения иной научной и

методической работы либо не перераспределяется, а выполняется на условиях совместительства.

2.3.15. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с действующим законодательством, выплачиваются с учетом их индексации в соответствии с Законом об индексации доходов населения с учетом инфляции.

2.3.16. Штатные преподаватели университета по представлении кафедрами могут дополнительно выполнять учебную нагрузку до 0,5 ставки по вакантной должности во всех структурных подразделениях университета.

2.3.17. Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника (болезнь, отпуск), осуществлять оплату согласно законодательству (ст. 67 ТК), исходя из фактически выполненного объема работ. Размер доплаты работникам по вакантным должностям может быть установлен в размере 100% тарифной ставки по соглашению между работником и Нанимателем.

2.3.18. На материальную помощь работникам университета направляются средства, выделенные из бюджета (5% планового фонда заработной платы в текущем году), а также часть доходов от внебюджетной деятельности, определённая по смете в соответствии с действующим законодательством.

2.3.19. Внебюджетные средства, полученные университетом от хозяйственной и коммерческой деятельности, направляемые в соответствии с действующим законодательством на стимулирование качественного труда и выплаты социального характера, расходуются по согласованию с Профкомом.

2.3.20. Присвоение соответствующей квалификации преподавателям и другим работникам осуществляется в порядке, предусмотренном Положением (приложение №3) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, другими нормативными правовыми актами.

2.3.21. Обеспечить условия для повышения квалификации преподавателей и других работников в соответствии с действующим законодательством и планами структурных подразделений, утвержденными в установленном порядке

2.3.22. Все вопросы, касающиеся условий и стимулирования труда, решать в соответствии с Положением о материальном стимулировании (приложение №1) по согласованию с Профкомом. Приказы по указанным вопросам подписывать при наличии согласования Профкома.

3. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

3.1. Наниматель обязуется:

3.1.1. Проводить семинары для руководителей структурных подразделений по вопросам трудового законодательства.

3.1.2. Оперативно знакомить всех руководителей структурных подразделений с изменениями и дополнениями, внесенными в законодательные акты о труде, профсоюзах, социальном партнерстве.

3.1.3. Своевременно направлять Профкому проекты приказов и других документов Нанимателя, касающиеся вопросов, условий, организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников университета.

3.1.4. Знакомить каждого вновь принятого работника с приказом о приеме на работу, должностными обязанностями, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Договором, проводить вводный инструктаж по охране труда.

3.1.5. Приглашать представителя Профкома на совещания, проводимые Нанимателем, по вопросам трудовых и социальных отношений.

3.2. Профком обязуется:

3.2.1. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов

профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления и письма.

3.2.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в университете.

3.2.3. Всемерно содействовать реализации настоящего Договора, повышению эффективности и качества учебно-воспитательного процесса, сохранению благоприятного микроклимата в коллективе.

3.3. Стороны пришли к соглашению:

3.3.1. Установить, что трудовой распорядок университета определяется в том числе и настоящим Договором как локальным нормативным актом.

3.3.2. Изменение существенных условий труда (гарантии, режим работы, распределение учебной нагрузки, присвоение разряда, категории) в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами осуществляется Нанимателем по согласованию с Профкомом.

3.3.3. Предоставление трудовых отпусков работникам производится согласно графикам, утверждаемым Нанимателем по согласованию с Профкомом до 5 января, а ППС до 15 апреля текущего года.

3.3.4. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования – социальный отпуск без сохранения заработной платы.

3.3.5. По письменному заявлению работника предоставлять социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим причинам продолжительностью, определенной по соглашению сторон.

3.3.6. Обеспечить условия для предоставления многодетным матерям по их заявлению одного свободного дня в неделю в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 20.10.95 г. № 443.

3.3.7. При утверждении графика трудовых отпусков предоставлять трудовой отпуск

а) по желанию работника в удобное время:

- участникам Великой Отечественной войны;
- женщинам, имеющим более двух детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 14 лет;
- работникам, заболевшим и (или) перенесшим лучевую болезнь;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС;
- работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС в 1986 – 1989 годах;
- работникам, эвакуированным и отселенным из зон эвакуации первоочередного и последующего отселения, а также самостоятельно покинувшим эти зоны после аварии;

б) по желанию работника в определенный период:

- работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, в период этого отпуска;
- супругам, работающим в одном учреждении, по их заявлению одновременно.

3.3.8. Наниматель не вправе принудить работника к уходу в отпуск без сохранения заработной платы без его согласия.

3.3.9. По письменному заявлению работника в обязательном порядке предоставлять социальный отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание работника или его детей – до 5 дней;
- рождение ребенка (внуков) – до 4 дней;
- тяжелой болезни или смерти члена семьи – до 3 дней (без учета времени на проезд);
- юбилейных дат (50, 55 и 60 лет) — 1 день.

3.3.10. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство и другие достижения в работе в университете Нанимателем по согласованию с Профкомом устанавливаются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача денежной премии;

– награждение Почетной грамотой и денежной премией (приложение № 10).

3.3.11. В связи с юбилейными датами выплачивать работникам университета денежные премии: 50 лет – 6 базовых величин, 60 лет – 8 базовых величин, 55 лет (для женщин) – 8 базовых величин.

4. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Наниматель обязуется:

4.1.1. Принимать меры по недопущению экономически и организационно необоснованного сокращения рабочих мест. Своевременно перепрофилировать прежние и создавать новые рабочие места. Принимать возможные меры по переподготовке кадров, их трудоустройству.

4.1.2. Уведомлять Профком и предупреждать работников не позже чем за три месяца, о предстоящей ликвидации и реорганизации структурных подразделений университета, полной или частичной приостановке работы, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять после проведения переговоров с профсоюзным комитетом и выработки согласованной программы мер.

4.2. Профком обязуется:

4.2.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, за предоставлением высвобождаемым работникам льгот и компенсаций.

4.2.2. Не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства, но не более одного года.

4.3. Стороны пришли к соглашению:

4.3.1. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя по пунктам 1, 3, 6, 9 ст. 42 и пункту 1 ст. 47 ТК проводится с предварительного согласия Профкома; досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь № 29 от 26.07.1999 г., – после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления Профкома.

4.3.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в ст. 45 ТК Республики Беларусь и других законодательных актах):

- единственным кормильцам в семье;
- семейным при наличии 2 и более иждивенцев;
- имеющим непрерывный стаж работы в университете не менее 20 лет;
- работникам, которым до пенсии осталось не более 2 лет;
- женщинам, мужа которых призваны на действительную воинскую службу.

4.3.3. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата проводить только после следующих упреждающих мер:

- заполнение вакансий;
- увольнение совместителей.

4.3.4. Предоставлять преимущественное право работникам из числа ППС, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в университет при появлении вакансий в течение 1 года после увольнения.

4.3.5. Установить, что работник, работающий по срочному трудовому договору (контракту), может досрочно расторгнуть его по собственному желанию, предупредив об этом Нанимателя письменным заявлением за один месяц. С согласия сторон трудовой

договор (контракт) может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

4.3.6. Установить, что заключение контрактов с работниками университета происходит при участии представителя Профкома.

4.3.7. Сокращение академических групп в течение учебного года, перевод университета на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора, сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с Профкомом.

4.3.8. В период предупреждения работника о сокращении разрешать ему отсутствовать на рабочем месте для самостоятельного поиска работы один день в неделю без сохранения заработной платы по личному заявлению работника.

4.3.9. Стороны договорились, что заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется только в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей условия выполнения контракта, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Нанимателем в день уведомления вручается работнику проект контракта.

4.3.10. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали письменного согласия на заключение таких контрактов.

Контракт с беременной женщиной с её согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

4.3.11. Установить, что в случае истечения срока трудового договора (контракта) в период:

- отпуска по беременности и родам Наниматель обязан продлить срок трудового договора (контракта) не менее чем до окончания указанного отпуска;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан продлить срок трудового договора (контракта) не менее чем до достижения ребенком возраста четырех лет.

4.3.12. Установить, что контракты с одиночными женщинами, имеющими несовершеннолетних детей в возрасте до 15 лет, находящихся на их иждивении, заключаются (продлеваются) на срок не менее 3 лет при условии, что работник не имел взысканий за период действия контракта, повысил квалификационную категорию или при проведении аттестации признан соответствующим занимаемой должности.

4.3.13. Срок действия контракта, заключаемого с работником, не достигшим пенсионного возраста, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, и срок продления (перезаключения) контракта по истечении срока его действия работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, определять:

- работникам, имеющим длительный (не менее 15 лет) стаж непрерывной работы в университете, в том числе, избранным по конкурсу – от 3 до 5 лет;
- работникам, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, кроме избранных по конкурсу – 5 лет;
- работникам предпенсионного возраста (женщины – 53 года и мужчины 58 лет) до достижения ими пенсионного возраста, а достигшим пенсионного возраста – с учетом производственной необходимости.

4.3.14. Каждая из сторон, заключивших трудовой договор (контракт), письменно за 1 месяц до окончания срока его действия уведомляет другую сторону о желании продолжать трудовые отношения в связи с истечением срока трудового договора (контракта).

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Наниматель обязуется:

5.1.1. Обеспечивать выполнение плана мероприятий по охране труда (приложение №4).

5.1.2. Осуществлять работы по поддержанию нормального состояния учебных корпусов, общежитий, объектов административно-хозяйственной части. Выполнять в установленные сроки мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

5.1.3. Систематически контролировать соответствие помещений университета действующим санитарным нормам.

5.1.4. Ежегодно подводить итоги работы университета по улучшению условий и охраны труда, по профилактике травматизма и других несчастных случаев.

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях университета, за предоставлением работникам льгот и компенсаций, связанных с законодательством по охране труда.

5.2.2. Совместно с государственными органами участвовать в расследовании несчастных случаев, выявлении причин травматизма и их устранении.

5.2.3. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

5.2.4. Периодически (один раз в квартал) на заседаниях Профкома с участием представителя Нанимателя рассматривать вопросы о состоянии охраны труда и заболеваемости в университете.

5.3. Стороны пришли к соглашению:

5.3.1. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и настоящим Договором.

5.3.2. Выделять в соответствии с п. 15 ст. 226 ТК необходимые финансовые средства, оборудование и материалы на мероприятия по профилактике травматизма, улучшение условий труда, медицинскому обслуживанию работников.

5.3.3. Осуществлять доплаты работникам университета за работу в неблагоприятных условиях за время фактической занятости на таких рабочих местах в соответствии с определенным перечнем работ (приложение №5).

5.3.4. Предоставлять определенным действующим законодательством категориям работников, занятых на работах с вредными условиями труда, дополнительный отпуск, а также лечебно-профилактическое питание (молоко) (приложения № 6, 7).

5.3.5. Своевременно обеспечивать работников, занятых на работах с вредными условиями труда, индивидуальными средствами защиты, моющими и другими средствами, определенными действующими нормами и правилами (приложения № 8,9).

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

6.1. Наниматель обязуется:

6.1.1. Содействовать организации отдыха, санаторно-курортного лечения, организации дополнительных медицинских осмотров работников, связанных с неблагоприятными и вредными условиями труда.

6.1.2. Обеспечить возможность использования учебной базы в д. Пески для семейного отдыха работников университета.

6.1.3. Отчислять Профкому, в виде паевых взносов, не менее 0,15% фонда заработной платы работников, содержащихся за счет

внебюджетных средств, для проведения культурно-просветительских и физкультурных мероприятий.

6.1.4. В соответствии с Решением Брестского областного исполнительного комитета от 29.09.1999 г. №261-41/29 «О порядке отпуска и калькулировании питания персонала предприятий общественного питания» предоставить право работникам отдела организации общественного питания получать один раз в рабочий день питание по специальному меню.

Отказ от получения питания (кроме поваров и других работников кухни) оформлять личным заявлением работника отдела на имя ректора университета.

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Осуществлять регулярный общественный контроль за работой предприятий общественного питания в университете. Обеспечивать контроль за санитарно-гигиеническим состоянием мест общего пользования.

6.2.2. Содействовать участию работников университета в объединениях по интересам, группах «здоровья». Для групп «здоровья» создавать условия бесплатного использования спортивных залов, бассейна, сауны, спортивного инвентаря.

6.2.3. Обеспечивать новогодние подарки детям (до 14 лет) членов профсоюза университета.

6.2.4. Ежегодно отчитываться перед коллективом университета о расходовании средств профсоюзной организации (взносы, отчисления согласно п. 6.1.3 Договора, спонсорская помощь и т.д.)

6.3. Стороны пришли к соглашению:

6.3.1. Оказывать штатным ППС ежегодную материальную помощь в размере 2 базовых величин из средств фонда материального поощрения при наличии средств для приобретения научной и учебной литературы.

6.3.2. При увольнении в связи с уходом на пенсию работников университета премировать из фонда материального поощрения, фонда экономии средств заработной платы в зависимости от стажа работы в университете в базовых величинах, соответствующих:

- от 5 до 10 лет – половине оклада;
- от 10 до 20 лет – одному окладу;
- свыше 20 лет – двум окладам.

6.3.3. При обучении в университете предоставлять скидку до 30% по оплате стоимости обучения следующим категориям студентов и слушателей подготовительного отделения, вечерних и заочных курсов:

– детям, мужу, жене работника университета, который проработал в университете более 2 лет, но менее 5 лет.

6.3.4. При обучении в университете предоставлять скидку до 75% по оплате стоимости обучения следующим категориям студентов и слушателей подготовительного отделения, вечерних и заочных курсов:

– работникам университета, проработавшим в нем непосредственно перед поступлением не менее 2 лет (при условии получения высшего образования впервые);

– детям, мужу, жене работника университета, который проработал в университете не менее 5 лет.

6.3.5. При обучении в ИПК и ПРПС УО «БрГУ им. А.С. Пушкина» предоставлять скидку до 50% по оплате стоимости обучения на последнем курсе:

– преподавателям университета, а также работникам ИПК и ПРПС, проработавшим в них непосредственно перед поступлением не менее 2 лет;

– детям, мужу, жене преподавателя университета, работника ИПК и ПРПС, проработавшего в них не менее 5 лет.

6.3.6. Содействовать работникам университета в реализации прав в области жилищных отношений, в том числе путем частичной компенсации затрат на приобретение жилья профессорам и доцентам, не имеющим его в постоянном пользовании, при наличии финансовых средств от внебюджетной деятельности. Постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади, выделяемой университету, производить совместным решением Нанимателя и

Профкома в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.

6.3.7. Осуществлять на базе отдела организации охраны здоровья (ОООЗ) оказание неотложной медицинской помощи работникам университета. За увеличение объема работ, связанных с медицинским обслуживанием работников университета, премировать обслуживающий медперсонал из фонда материального поощрения и фонда развития.

6.3.8. Производить частичную оплату путевок в летние оздоровительные лагеря детям работников.

6.3.9. Организовывать и проводить ежегодные спартакиады для работников университета.

6.3.10. Содействовать морально и материально развитию художественного самостоятельного творчества работников университета.

6.3.11. Осуществлять меры по социальной поддержке неработающих пенсионеров, отработавших в университете не менее 10 лет, путем оказания материальной помощи, содействовать им в решении бытовых проблем.

6.3.12. За заслуги в деле развития университета лицам, занимавшим должность ректора, вышедшим на пенсию и не работающим, выплачивать ежемесячную материальную помощь в размере 5 базовых величин за счет средств фонда материального поощрения.

6.3.13. Выделять автотранспорт для организации похорон работников и неработающих пенсионеров, за счет средств университета.

6.3.14. Предоставлять скидку до 50% при найме помещений точек питания и КДЦ «Дикси» в университете штатными работниками и неработающими пенсионерами из числа бывших работников университета.

7. ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ЕГО ПРОФАКТИВА

7.1. Наниматель обязуется:

7.1.1. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и реализации прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

7.1.2. Предоставлять Профкому помещения для проведения собраний, конференций, обучения, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

7.1.3. Обеспечить материальные условия для деятельности Профкома (бесплатное предоставление помещений, оргтехники, средств связи).

7.2. Профком обязуется:

7.2.1. Проводить обучение профактива по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального страхования, заработной платы.

7.2.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза из профбюджета в соответствии с утвержденными сметами.

7.3. Стороны пришли к соглашению:

7.3.1. Включать представителей Профкома и профбюро в состав Советов университета, факультетов, а также комиссий по аренде помещений, приватизации жилья, по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, по расследованию несчастных случаев на производстве.

7.3.2. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя, а также привлечение к дисциплинарной ответственности

лиц, избранных в состав Профкома, профсоюзных бюро, профгруппоргов, допускается на общих основаниях и с предварительного согласия Профкома.

7.3.3. Обеспечить в соответствии с нормами Устава отраслевого профсоюза на основании письменных заявлений ежемесячное централизованное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза членских взносов и перечисление их в установленных размерах на счета профсоюзных органов одновременно с выплатой заработной платы.

7.3.4. Освобожденные профсоюзные работники являются равноправными членами трудового коллектива, пользуются правами и выполняют обязанности наравне с работниками университета. После окончания полномочий им предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая, с согласия работника.

7.3.5. Стороны договорились включить положение, следующее из п. 7.3.15. отраслевого соглашения, о непереводе на контрактную форму найма без их согласия работников, избранных в состав Профкома, во время срока их полномочий и в течение двух лет после их переизбрания без их согласия. Стороны пришли к соглашению не распространять указанный пункт на лиц, которые были выведены из состава Профкома до истечения срока их избрания.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Положение о материальном стимулировании работников учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

2. Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

3. Порядок аттестации для повышения категории работников аппарата управления, учебно-вспомогательного и технического персонала Учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

4. План мероприятий по охране труда учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина» на 2004 г.

5. Перечень рабочих мест с вредными условиями труда

6. Перечень профессий и должностей, дающих право на дополнительный отпуск в связи с неблагоприятными условиями труда (Постановление Госкомтруда РБ № 89 от 29.07.1994г. и Постановления №1 и № 2 от 05.01.2001г.)

7. Перечень профессий и должностей работников учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина», имеющих право на получение молока (пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС № 73/П-13 от 16.12.87 г. и пост. Совета Министров РБ № 260 от 27.02.02)

8. Перечень профессий и должностей на бесплатное получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты

9. Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением (имеющих право на бесплатное получение мыла – 400 гр. в месяц)

10. Положение о Почетной грамоте учреждения образования «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина»

НАШИ НОВОСТИ

«Современные подходы к идеологическому сопровождению воспитательного процесса в университете» – под таким названием 30 марта на базе общежития № 4 состоялся семинар-практикум для заместителей деканов по воспитательной работе. Программа семинара включала в себя: знакомство с концептуальными основами идеологии белорусского государства (по этой теме выступил помощник ректора Г.И. Иванчин), анализ результатов мониторинга отношения студентов к самоуправлению и общественной работе на факультетах (его провел заведующий учебно-методической социологической лабораторией Е.В. Скакун).

Практическая часть семинара – тренинговое занятие «Моя культурная принадлежность», которое провели педагоги-психологи отдела воспитательной работы.

29 марта специалистами отдела воспитательной работы были проведены очередные занятия в «Школе куратора» по теме «Педагогические игротехники». В них участвовали почти 30 преподавателей с разных факультетов. Тема была интересной в первую очередь для педагогов, которые только начали работать в качестве куратора академической группы.

С нами поделилась впечатлениями куратор группы «Б» 1-го курса биологического факультета Анна Александровна Вахний: «Тема актуальна, так как применение педагогических игротехник помогает педагогу наладить эффективное общение со студентами и самих студентов внутри группы, что значительно облегчает проведение воспитательной работы. А занятия в «Школе...» дают возможность не только узнать новое, но и в общении с кураторами других факультетов учиться у более опытных».

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

«МЕЧТА О ГАЛЕРЕЕ БЫЛА ДАВНО...»

На психолого-педагогическом факультете силами кафедры теории и методики эстетического образования 31 марта была открыта галерея «Вытокі творчасці». Мечта о ней зародилась давно.

Инициатором создания галереи стала завкафедрой теории и методики эстетического образования Т.И. Яковук. Деканат поддержал идею. Главным зодчим галереи по праву можно считать преподавателя В.И. Марчука, всестороннюю помощь и поддержку в её создании оказали коллеги – М.В. Марчук, П.А. Рябов, А.П. Соколов, Д.В. Гриценко, лаборант Е.В. Дежурко. Для галереи были отобраны

наиболее интересные курсовые и дипломные работы студентов и выпускников университета. Специально подбирались работы, выполненные в различных техниках, чтобы показать диапазон творческих возможностей наших студентов. Именно они и выполнили основную работу по оформлению галереи.

На открытии «Вытокаў творчасці» были представлены живописные работы, выполненные в масляной, акварельной и пастельной технике. Особое значение было уделено декоративно-прикладному искусству: текстилю, керамике, гончарству, изделиям из соломы, скульптуре. Самая яркая часть представлена в

основном работами в любимой студентами смешанной технике (аппликация из ткани с тесьмой, вышивкой крестом и полукрестом, бисером, элементами батика). Радует, что на выставке представлены работы как студентов, так и выпускников, многие из которых считаются известными в городе художниками.

Всех, кто неравнодушен к искусству, приглашаем посетить галерею «Вытокі творчасці», которая находится в аудитории 218 учебного корпуса № 2.

Н.А. Гриценко
(старший преподаватель кафедры теории и методики эстетического образования)

Белорусская «Фантазия» покорила Францию

Франция... Законодательница мод, родина парфюмерии, страна готических замков и соборов, овсянная дымкой романтики и изысканности. Каждый хотел бы там побывать, но немногим это удаётся. А вот Анне Артёменко, студентке филологического факультета, посчастливилось увидеть Францию. Целый месяц – с 3 марта по 3 апреля – театр танца «Фантазия» и шоу-балет «Каскад» под руководством И. и М. Горбиковых гастролировали по французским городам. Немного о себе и впечатления от поездки – таккова была тема нашего разговора с Аней.

– Аня, как давно ты занимаешься танцами?

– Я танцую с 4-х лет. Примерно в этом возрасте я без подготовки села на шпагат, и родители решили, что мне стоит заняться танцами. Начинала я с ансамбля «Каролинка», но вот уже 6 лет танцую в «Фантазии».

– Поездка во Францию – твои первые заграничные гастроли?

– С «Каролинкой» я ездила по городам Беларуси, были и поездки в Польшу, но не длительные – на 10–14 дней. Поэтому, когда мне предложили поехать во Францию, сразу согласилась.

– В каких городах вы выступали и как вас принимали?

– Мы дали 47 концертов, в основном в маленьких городах – Анжу, Сент-Анжели, Дьеп... Из крупных городов мы посетили Рен и Нант. К сожалению, не уда-



Справа – А. Артёменко

хотели купить сумочки и обувь, но цены на действительно красивые изделия были по нашим меркам очень высокими. Покупали в основном сувениры: изображения городов, наборы разных сортов чая.

– Понравилась ли французская природа?

– Останавливались мы в городах, а природу видели только из окна автобуса. Она действительно прекрасна: холмы, ухоженные поля. Завораживает и

океан. На севере было ещё достаточно холодно, а на юге температура поднималась до 20 градусов, поэтому было уже много зелени.

– Аня, какое значение имели эти гастроли для театра танца «Фантазия» и для тебя лично?

– Для «Фантазии» – это продолжение уже налаженных связей. Организаторы поездки пообещали, что, несмотря на все трудности, постараются организовать для нас гастроли в Испанию, Бельгию и Голландию. Для меня это была первая поездка во Францию, и я рада, что мне посчастливилось побывать в этой удивительной стране. Очень хочу поехать туда ещё, основательно всё посмотреть, побывать в Париже. Надеюсь, так и будет: ведь мы бросали монетки в океан, а значит, должны вернуться.

Урина Павлуцава
(филологический факультет)

лось побывать в Париже – мы только проезжали там, а задержаться не позволило время. Все наши выступления прошли очень успешно, чуть ли не каждый номер зрители просили исполнить на бис. В наш адрес было сказано много слов благодарности. Вообще, французы – люди очень вежливые, доброжелательные и интеллигентные.

– Как вы проводили свободное время?

– Времени на отдых было очень мало. В гостиницах мы только ночевали. Они, как ни странно, в разных городах назывались одинаково – «Формула 1». С утра ехали в концертный зал, расставляли аппаратуру, готовились к выступлению. Там мы завтракали, а ужинали в основном в кафе. Экскурсий как таковых не проводили, была только одна – в «Маленький Версаль» возле Орлеана. Французы так называют его потому, что это очень красивый замок.

Мы посетили много магазинов,

«Сказка за сказкой»

Сказочное действо разыгралось на факультете дошкольного образования 17 марта. А всё потому, что здесь прошёл ставший уже традиционным IV конкурс психотерапевтических спектаклей для детей.

На этот раз вниманию зрителей и жюри студентами 5-го курса были представлены пять сказок, которые затронули проблемы боязни темноты у детей, эмоциональной атмосферы в семье и многие другие. Аплодисменты в зале практически не смолкали, и нужно сказать, актёры их полностью заслужили. Ведь все мы на несколько часов превратились в детей, замороженных волшебной феерией на сцене. Образы Карандашика, который ничего не умел делать сам, Жучка, боящегося темноты, Ёжика-почемучки и многих других героев стали незабываемыми. И всё же в конце пришлось вспомнить, что мы находимся на конкурсе, где есть победители и проигравшие.

Строгое жюри во главе с его председателем доцентом кафедры психологии развития Е.А.

Бирюкевич было очаровано исполнителями. В итоге за высокий терапевтический эффект лучшей сказкой года признана сказка «Жучок» (автор – О. Ардяко, 52-я группа), а самой



профессионально составленной – «Ёжик-почемучка» (автор – О. Якуш, 51-я группа). Призами были награждены все участ-

ники проекта.

Огромное спасибо организаторам (и лично завкафедрой психологии развития И.Е. Валитовой), участникам и зрителям за этот превратившийся в шоу конкурс. Видя огромный творческий потенциал студентов и поддержку со стороны руководства, хочется пожелать, чтобы конкурс вышел на общеперсональный уровень.

Александр Орлов
(факультет дошкольного образования)

СТАНЬ ПОЧЁТНЫМ ИРЛАНДЦЕМ!

17 марта отмечается День святого Патрика – национальный ирландский праздник, ставший популярным во всем мире. Считается, что каждый человек, если только захочет, в этот день может стать почетным ирландцем.

В первую очередь это религиозный праздник, т.к. 17 марта – день смерти одного из самых почитаемых и любимых святых. Однако день этот принято проводить весело, радуя себя и окружающих. Возможно, причина странного на наш взгляд поведения кроется в особенностях национального характера. Так повелось, что на ирландских поминках не плачут, а вспоминают об ушедших добрые и часто забавные истории. Считается, что мертвые не должны скорбеть о горе, которое они причинили своим близким.

День святого Патрика – это оригинальный и интересный фестиваль, всецело посвященный народной музыке, ее современным обработкам и стилизациям. Ежегодно множество людей, увлекающихся фольклором во всех его проявлениях, народными танцами и исторической реконструкцией, собирается, чтобы всеобщим весельем почтить память святого и встретить весну, вступающую в свои права. Традиционно в этот день устраиваются парады. На улицы

выходят люди, одетые в экстравагантные костюмы, а также духовые оркестры, которые не могут обойтись без знаменитой волынки. В этот день весь мир – от Дублина до Сиднея и от Нью-Йорка до Москвы с Петербургом – становится ирландским.

В этом году впервые к празднованию Дня святого Патрика присоединился и наш университет. Ответственность за подготовку и проведение торжества взяла на себя кафедра иностранных языков. Участие в нём приняли студенты юридического, физического, географического факультетов и факультета физвоспитания. Мероприятие шло на английском языке с привлечением разнообразного аутентичного материала и всевозможных технических средств обучения, таких как видео- и аудиоресурсы, слайдер-проектор.

На полтора часа аудитория 527 главного корпуса университета превратилась в уголок ирландской истории, традиций и культуры.

И.А. Вашишук
М.И. Акиншиц
(ассистенты кафедры иностранных языков)

Чья комната лучше?

Ежегодно по инициативе профкома студентов совместно с отделом воспитательной работы и студсоветами проводится смотр-конкурс на лучшую комнату в общежитиях Брестского государственного университета им. А.С. Пушкина.

Проверка и оценка санитарного и эстетического состояния комнат осуществляется комиссией, утвержденной проректором по воспитательной и социальной работе Л.А. Годуйко, путем посещения комнат общежитий без предварительного уведомления жильцов. Проверка осуществляется в три этапа: общий этап, отборочный и итоговый. Результаты оглашаются только после итоговой проверки. В этом учебном году смотр-конкурс проводится с 10 апреля по 20 мая.

По результатам проверок определяется лучшая комната факультета (если комнаты, в которых проживают студенты одного факультета, занимают не весь этаж).

По итогам конкурса студенты, проживающие в лучших комнатах, премируются, а также имеют право получить койко-место в той же комнате на следующий учебный год.

А ну-ка быстренько навели порядок в своих комнатах и полили цветы! Мы уже идём к вам!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ю. Жолнерук, студентку факультета физвоспитания (2 курс, ОЗО), занявшую III место на Чемпионате мира по легкой атлетике.

Студентов факультета физвоспитания В.Каштанок (1 курс) и А.Болыненко (4 курс) с победой на Республиканском турнире по самбо и выполнением норматива на присвоение спортивного звания «Мастер спорта Республики Беларусь».

В.Шешко, студента факультета физвоспитания (2 курс), с выполнением норматива на присвоение спортивного звания «Мастер спорта Республики Беларусь».

Студентов факультета физвоспитания А.Романко (1 курс) и С.Полетило (3 курс), ставших бронзовыми призёрами Республиканского турнира по самбо.

Н.Гетюка, студента факультета физвоспитания (2 курс), занявшего 3 место на Кубке Республики Беларусь по рукопашному бою.

Е.Веренича, студента географического факультета (3 курс), с выполнением разряда «Кандидат в мастера спорта» по туристско-прикладным многоборьям.

Так держать!

Спортивный клуб

“Берасцейскі ўніверсітэт” № 7 (80)

Рэдакцыя: рэдактар – Н.В. Кірчук, набор і верстка – С.С. Бурштын.
Фота – У.С. Хрыстафораў. Кансультант – Л.А. Гадуйка.
Газета падрыхтавана на настольнай выдавецкай сістэме РВА
БрДУ імя А.С. Пушкіна.
224665 г. Брэст, бульвар Касманаўтаў, 21, тэл. 23-01-29.

Надрукавана на рызографе УА “БрДУ імя А.С. Пушкіна”.
224016, г. Брэст, вул. Міцкевіча, 28.
Падпісана ў друку 13.04.06 г.
Аб’ём 1,25 умоўных друк. аркуш. Тыраж 250 экз.
Заказ № 201.